

The background is a vibrant yellow. On the left side, there is a collection of business-related illustrations: a hand in a dark suit sleeve pointing to a pie chart on a document; a document with two pushpins; a hand in a black sleeve pointing to a document with a green header; a hand in a red sleeve pointing to a document with a brown header; a smartphone displaying a colorful interface; a pair of glasses; and several pens. The text is positioned on the right side of the yellow area.

Управленческий учет заработной платы:

методы автоматизации и контроля

СофтБаланс 

Дарья Пшеничникова

Менеджер по работе с клиентами
ГК СофтБаланс

План вебинара



- Ключевые проблемы, с которыми сталкиваются руководители при контроле учета заработной платы.
- Разбор примеров автоматизации учета управленческой заработной платы для разных отраслей.
- Ответы на вопросы.



30

лет на рынке



Сотрудников

330+



Проектов

10 000+



Заказчиков

22 000+

Направления деятельности

Продажа,
внедрение,
сопровождение
систем 1С

Дистрибуция
торговых
систем

Разработка
собственных
решений

IT-аутсорсинг
и облачные
решения

Разработка
интернет-
решений

Разработка
мобильных
приложений

Проектное направление

ДАМИОН
ПОЧУВСТВУЙ РАЗНИЦУ



1000+

корпоративных
заказчиков



Компетенции



- Розничная торговля и HoReCa
- Производство
- Логистика
- Сфера услуг
- Торговое оборудование
- Программное обеспечение

Основные преимущества

1С: Франчайзи
с 1993 г

Ведущий
интегратор
СЗФО

Разработка
собственных
решений

Продажа и
внедрение
программного
обеспечения

Абонементное
сопровождение

АСЦ ККТ
Авторизированный сервисный
центр ККТ

ВСЕ ИЗ ОДНИХ РУК

- Автоматизация «под ключ»
- Консультации по правилам торговли, маркировке и прочим изменениям законодательства
- Помощь в выборе программного обеспечения и торгового оборудования
- Подключение к ОФД, выпуск КЭП, регистрация и подключение ККТ
- Обслуживание кассовой техники и автоматизированного комплекса

ТЕХПОДДЕРЖКА 24/7

САЙТЫ

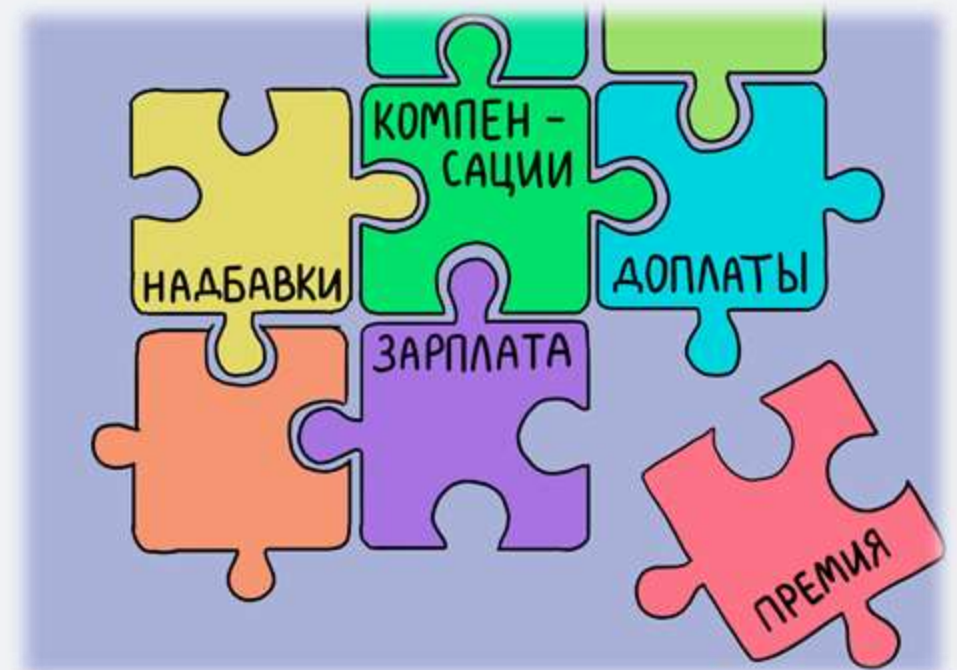
- trade-drive.ru
 - решения для автоматизации
 - готовые проекты
 - полезные материалы
- sb-sale.ru
 - торговое оборудование
 - программное обеспечение

БЛОГИ

- RestАналитика
- Двигатель торговли
- Маркировка

Сложности при расчете зарплаты

1. Сложный управленческий учет
 - Большое количество сотрудников и формул, которые нужно учитывать;
 - Сложные системы мотивации
 - Большое количество ручного труда
2. Текучка кадров или ненормированный характер работы;
3. Непрозрачность расчета для сотрудников;
4. Возможные расхождения данных регламентного и управленческого учета



**Чем больше сотрудников и показателей –
тем больше времени руководитель тратит на подсчет зарплаты!**

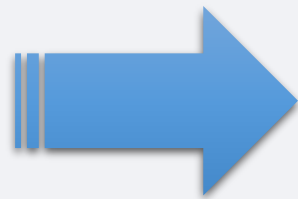


**Время –
бесценный,
невосполнимый
ресурс человека**

Питер Друкер

Как можно автоматизировать управленческий учет зарплаты?

Перенести его из Excel в 1С:ЗУП!



Кейс 1. Сеть розничной торговли с производством

1. 20 продуктовых магазинов
2. 200+ сотрудников
3. Товароучетная система – «Далион»
4. Регламентированный учет ведется в «1С: Зарплата и Управление персоналом 8»
5. Разный персонал с разной системой мотивации



Кейс 1. Основные проблемы



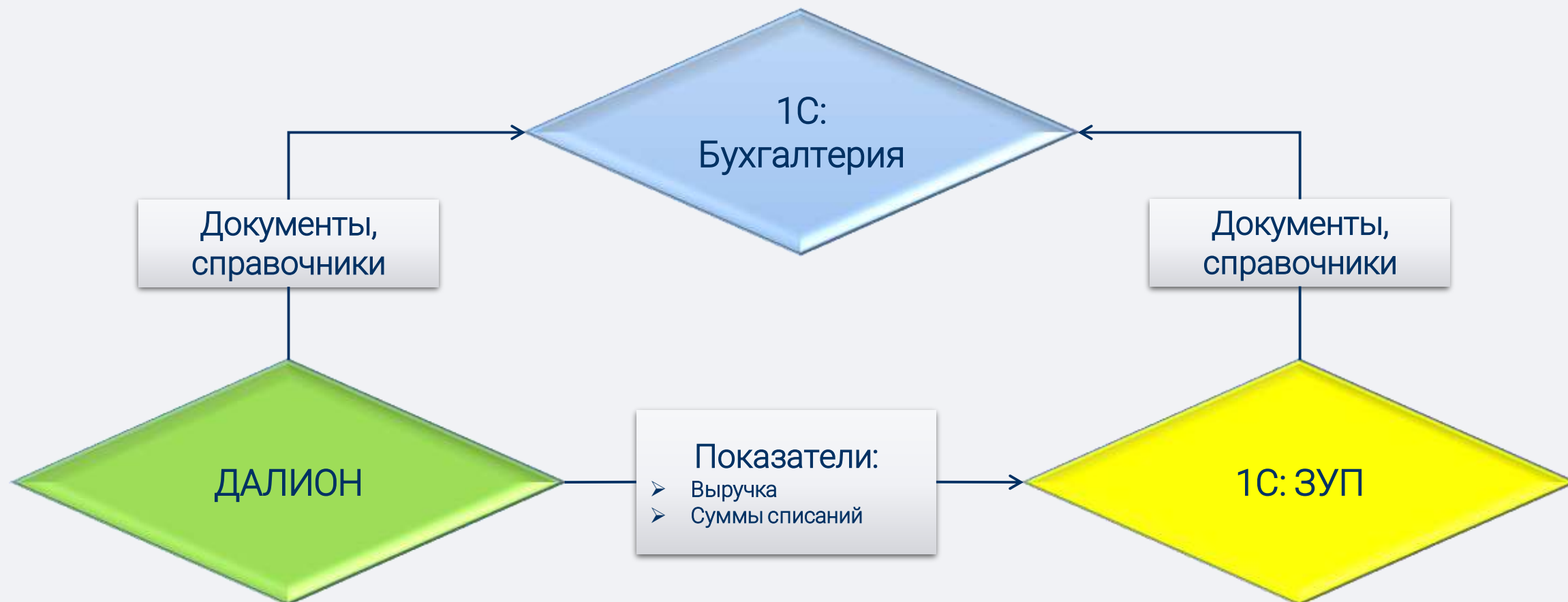
Моральное состояние руководителя в день расчета ЗП:



Кейс 1. Первоначальная схема



Кейс 1. Итоговая схема реализации



Кейс 1. Заполнение таблицы в ЗУП

Скриншот интерфейса программы ЗУП (Зарплата.Управление) в режиме создания таблицы. В верхней части окна отображены кнопки: «Провести и закрыть», «Записать», «Провести», «T-13» и «Еще». Поля для ввода: «Месяц» (Сентябрь 2021), «Дата» (30.09.2021), «Подразделение» (Кор. ПОВОР Мал. Лесозав. 2А (Опер)).

Кнопка «Заполнить» выделена красным. В таблице выделены строки сотрудников:

№	Сотрудник	Итого	1 Ср	2 Чт	3 Пт	4 Сб	5 Вс	6 Пн	7
1	Квасова Олеся Николаевна	Я 15 д, 116 ч. Б 10 д, 64 ч....	Я 8	Я 8	Я 8	В	Я 4	Я 8	Я 8
2	Максина Мария Николаевна	Я 23 д, 180 ч. В 7 д.	Я 8	Я 8	Я 8	В	Я 4	Я 8	Я 8
3	Серова Ирина Николаевна	Я 14 д, 112 ч. В 4 д....	ОТ 8	ОТ 8	ОТ 8	ОТ	ОТ 4	ОТ 8	ОТ 8
4	Писарик Наталия Владимировна	Я 23 д, 180 ч. В 7 д.	Я 8	Я 8	Я 8	В	Я 4	Я 8	Я 8

В нижней части экрана: «Подписи не указаны», «Комментарий», «Ответственный: РМ Поворина».

Кейс 1. Ведение показателей в ЗУП

Скриншот интерфейса программы 1С:ЗУП, форма «Ввод премии оперативного персонала (создание)». В форме отмечены следующие элементы:

- Месяц: Сент
- Дата: 01.09.2021
- Подразделение: Кор ПОВОР Маг
- Кнопка «Заполнить сотрудников»
- Таблица сотрудников:

Сотрудник	КТУ О
Квасова Олеся Николаевна	1,0
Максина Мария Николаевна	1,0
Серова Ирина Николаевна	1,0
Писарик Наталия Владимировна	1,0
	4,0

Кейс 1. Результаты

Выполнены все пожелания:

- ЗУП - типовая
- Автоматическая загрузка необходимых показателей из товароучётной системы
- Табель вводится сразу в ЗУП
 - Это позволило отказаться от обработки данных в Excel.
- Расчет зарплат и премий выполняется полностью средствами ЗУП без ручных корректировок.



Кейс 2. Питание сотрудников при производстве

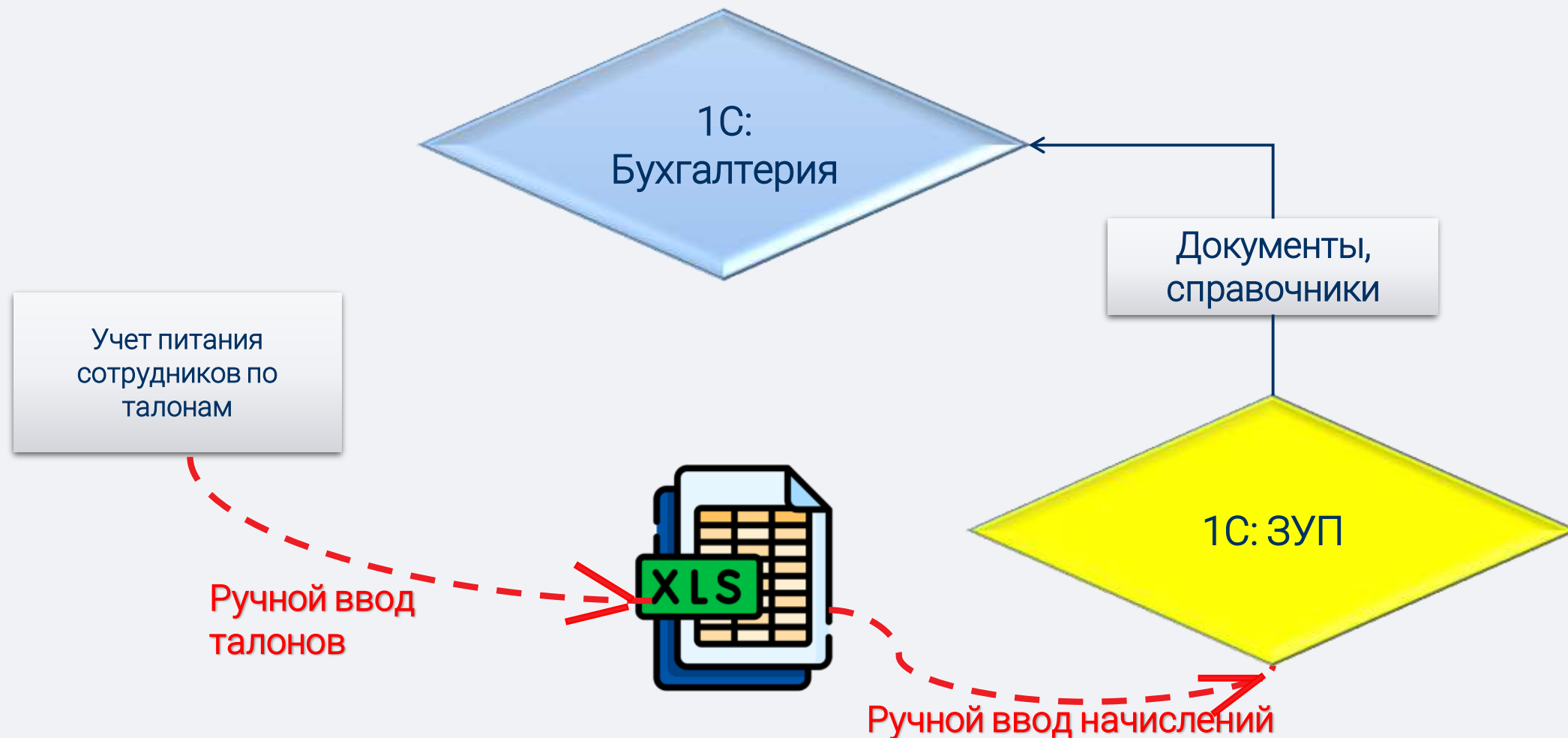
1. 300+ сотрудников
2. Регламентированный учет ведется в «1С: Зарплата и Управление персоналом 8»
3. Питание по талонам



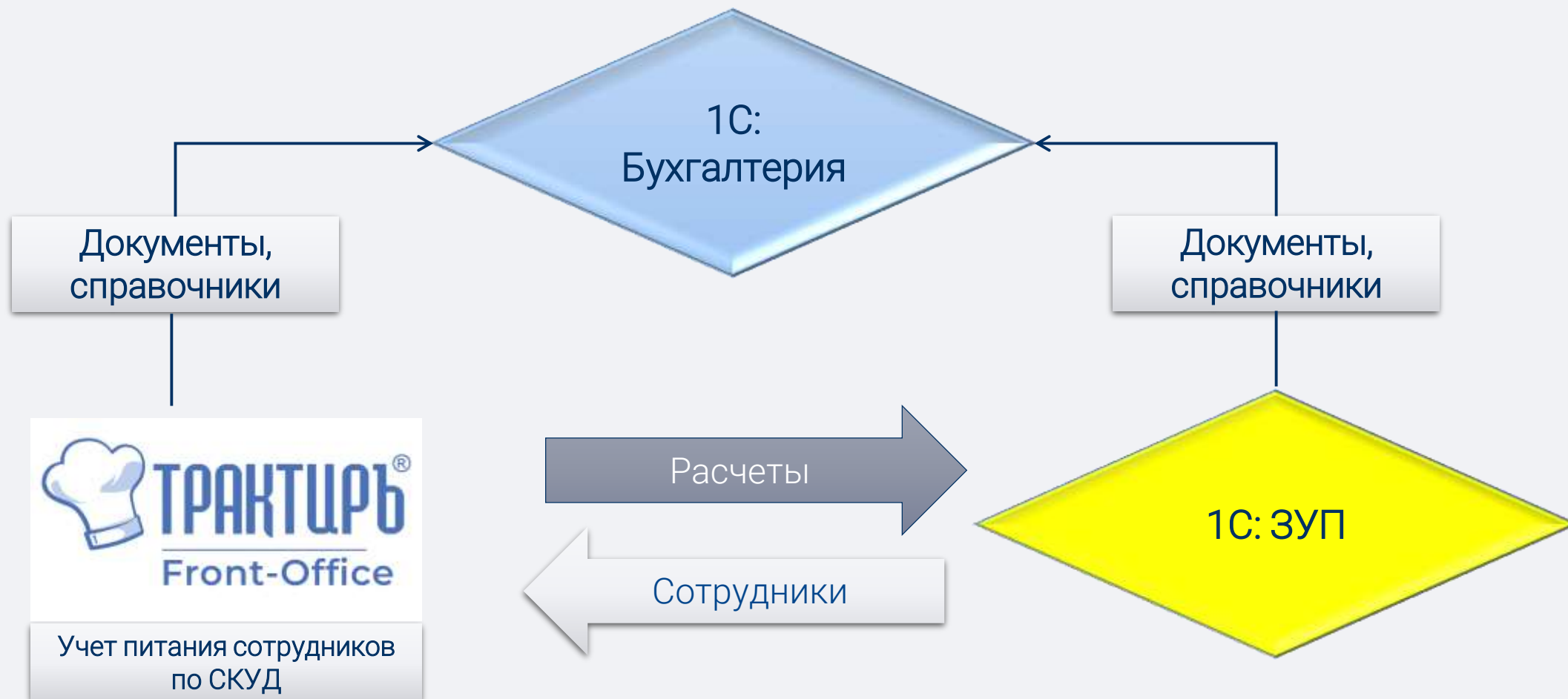
Кейс 2. Основные проблемы



Кейс 2. Первоначальная схема



Кейс 2. Итоговая схема реализации



Кейс 2. Результат

Выполнены все пожелания + дополнительно автоматизирован учет в столовой:

- Расчеты по питанию с сотрудниками выполняется полностью средствами ЗУП без ручных корректировок
- Автоматизирован учет питания на стороне столовой
- За счет подключения СКУД решен вопрос с оперативным контролем питания у вновь принимаемых сотрудников и уже уволенных



Кейс 3. Организация услуг кейтеринга и клининга

1. 800+ сотрудников, в т.ч. иностранные граждане
2. Управленческий и регламентированный учеты разнесены
3. Регламентированный учет ведется «1С: Зарплата и Управление персоналом 8»
4. Сложная схема расчета зарплаты



Кейс 3. Основные проблемы



Кейс 3. Реализация



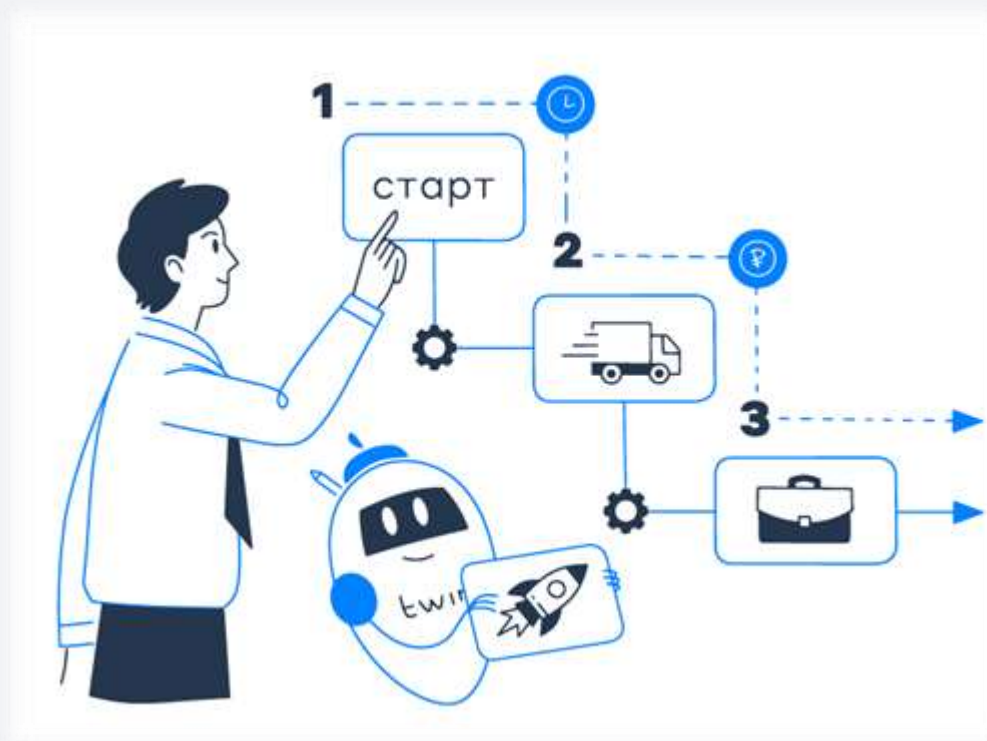
Кейс 3. Результат

Выполнены все пожелания + дополнительно автоматизирован контроль штатного расписания:

- Расчеты управленческой зарплаты выполняется полностью средствами ЗУП без ручных корректировок
- ЗУП - типовая
- Физ.лица и базовые выплаты автоматически загружаются в управленческую ЗУП из регламентированных баз



Проектный подход в решении задач:



1 этап проектного подхода – Проведение обследования:



- Анализ уже имеющихся программных продуктов
- Интервьюирование ответственных лиц со стороны заказчика
- Описание текущих и желаемых бизнес-процессов

2 этап проектного подхода – Моделирование:



- Появляется полное понимание будущей работы в рамках типового функционала системы
- Столкновение «с камнями» происходит до внедрения
- Решение о доработках принимается взвешенно

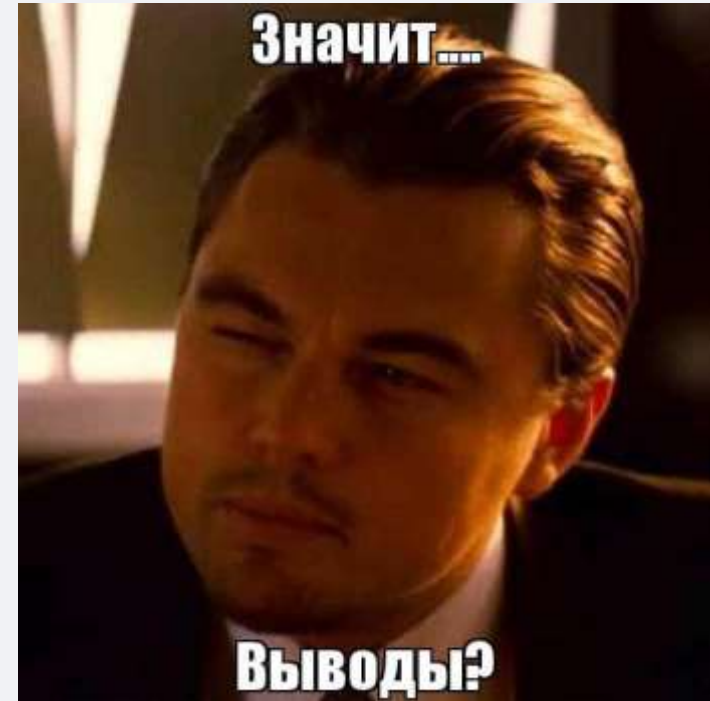
Все этапы проектного подхода:

1. Обследование
2. Моделирование
3. Выявление функциональных разрывов
4. Формирование ТЗ и его реализация
5. Опытная эксплуатация
6. Сопровождение системы



Итоговые выводы:

- Учесть все нюансы и получить гарантированный и понятный результат можно только при проектном подходе
- Проектный подход дает понимание финансовых затрат на всём проекте
- Внедрение без обследования и моделирования чревато финансовыми и временными рисками в будущем



Мы разделяем ответственность за выбор системы с вами!



Помощь специалиста

Абонементное Обслуживание



**Спасибо
за внимание!**

trade-drive.ru / sb-sale.ru

Дарья

Пшеничникова

Менеджер по работе с клиентам
ГК СофтБаланс

tsd@softbalance.ru
+7 (812) 327-51-41

